

Минобразование Ростовской области
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Ростовской области
«Ростовский колледж технологий машиностроения»
(ГАПОУ РО «РКТМ»)

ПРИКАЗ

1 октября 2019 г.

№ 0110-02

г. Ростов-на-Дону

**О разработке и принятии мер по
предупреждению и противодействию
коррупции в ГАПОУ РО «РКТМ»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г., в целях организации работы по противодействию коррупции в ГАПОУ РО «РКТМ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителям директора колледжа, руководителю АХП, ведущему специалисту по кадрам при осуществлении в установленном порядке контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в колледже, а так же за реализацией в ней мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений не допускать случаев фиктивного трудоустройства, фиктивного совмещения должностей, премирование осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускать конфликта интересов при наличии близкого родства или свойства последних с находящимися в подчинении работниками.

Срок – постоянно

2. Утвердить Антикоррупционную оговорку, включаемую в трудовые договоры ГАПОУ РО «РКТМ» (приложение № 1).

3. Ведущему специалисту по кадрам вносить в трудовые договоры конкретные антикоррупционные положения и ответственность за их нарушение согласно приложению № 1.

Срок – постоянно

В случае нарушения работниками антикоррупционных положений, предусмотренных документами организационно-распорядительного характера колледжа и трудовыми договорами, практиковать расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Утвердить Антикоррупционную оговорку, включаемую в контракты (договоры), связанные с хозяйственной деятельностью ГАПОУ РО «РКТМ» (приложение № 2).

5. Заместителю директора по финансам и экономике включать в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации

антикоррупционную оговорку, предполагающую недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами, согласно приложению № 2.

Срок – постоянно.

6. Признать утратившим силу приказ ГАПОУ РО «РКТМ» от 04.12.2018 № 0412-05 «О разработке и принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции в ГАПОУ РО «РКТМ».

7. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

И.В. Пряхин

С приказом ознакомлены:

И.С. Ермолаева

Т.А. Третьякова

О.А. Забудько

А.В. Пушкарев

И.В. Козлова

Н.Ю. Селиванова

А.А. Савченко

Е.А. Саакова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу ГАПОУ РО «РКТМ»
от 01.10.2019.2019 № 0110-02

**Антикоррупционная оговорка, включаемая в
трудовые договоры ГАПОУ РО «РКТМ»**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г., внести в трудовой договор следующие дополнения:

В раздела «Права и обязанности работника» трудового договора добавить абзац в следующей редакции:

1. «Работник обязан соблюдать законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции; документы организационно-распорядительного характера ГАПОУ РО «РКТМ» в том числе:

- Антикоррупционную политику ГАПОУ РО «РКТМ».
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГАПОУ РО «РКТМ». Порядок уведомления работниками ГАПОУ РО «РКТМ» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязательств, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- Меры по недопущению составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов в ГАПОУ РО «РКТМ».
- Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведение работников ГАПОУ РО «РКТМ», исключающих коррупционные действия и конфликты интересов работников колледжа.
- Порядок сотрудничество ГАПОУ РО «РКТМ» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности в ГАПОУ РО «РКТМ».
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

2. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам «Работодателя» в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. – должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени «Работодателя» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании антикоррупционного законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит неначисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

8. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтверждённой информации о коррупционных правонарушениях.

В раздел «Ответственность работника» трудового договора добавить абзац в следующей редакции:

«Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных антикоррупционным законодательством РФ, документами организационно-распорядительного характера колледжа.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу ГАПОУ РО «РКТМ»
от 01.10.2019 № 0110-02

**Антикоррупционная оговорка,
включаемая в контракты (договоры), связанные с хозяйственной
деятельностью ГАПОУ РО «РКТМ»**

1. Стороны Договора обязуются принимать меры по предупреждению коррупции, указанные в статье 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

3. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые как коррупция в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений п. п. 9.2 и 9.3. настоящего Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений п. п. 2 и 3 настоящего Договора другой Стороной, ее аффилированными лицами, работниками или посредниками.

5. Сторона, получившая уведомление о нарушении каких-либо положений п. п. 2 и 3. настоящего Договора, обязана рассмотреть уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения в течение 7 (семи) рабочих дней с даты получения письменного уведомления.

6. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений п. п. 2 и 3. настоящего Договора с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений.

7. В случае подтверждения факта нарушения одной Стороной положений п. п. 2 и 3 настоящего Договора и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения уведомления о нарушении в соответствии с п. 4 настоящего Договора, другая Сторона имеет право расторгнуть настоящий Договор в одностороннем внесудебном порядке путем направления письменного уведомления не позднее чем за 10 (десять) календарных дней до даты прекращения действия настоящего Договора.