

Договор

г. Ростов-на-Дону

« ____ » _____ 20__ г.

ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш», именуемое в дальнейшем **Предприятие**, в лице директора по персоналу Радионова Дениса Александровича, действующего на основании доверенности Д-9 от 09.01.2018 г., с одной стороны, и ГАПОУ РО «РКТМ», именуемое в дальнейшем **Образовательное учреждение**, в лице директора Пряхина И.В., действующего на основании Устава, с другой стороны, и _____, именуемый в дальнейшем **Учащийся**, с третьей стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

В рамках целевой подготовки производственных рабочих **Предприятие** принимает на себя обязательства во время обучения **Учащегося** в **Образовательном учреждении** по основной профессии: _____, выплачивать ему именную стипендию на условиях настоящего Договора.

2. Обязанности сторон

2.1. **Учащийся** обязуется:

- 2.1.1. Добросовестно относиться к исполнению условий настоящего Договора, соблюдать учебную дисциплину и правила внутреннего распорядка и Устав **Образовательного учреждения**.
- 2.1.2. Не иметь академических задолженностей.
- 2.1.3. Не позднее 01.08.202__ г. (год окончания колледжа) приступить к работе на **Предприятии**.
- 2.1.4. В случае призыва после окончания обучения в ряды Вооруженных Сил, приступить к работе в течение одного месяца после окончания срока службы.
- 2.1.5. Отработать на **Предприятии** количество месяцев, рассчитываемое по формуле:

$$T = \frac{S}{1500}, \text{ где}$$

T – срок отработки, мес.

S – сумма выплаченных стипендий за период обучения, руб.

При этом срок отработки не может быть менее 12 месяцев.

- 2.1.6. Проходить производственную практику на предприятии по профилю обучения.

2.2. **Образовательное учреждение** обязуется:

- 2.2.1. Обеспечить условия для качественного освоения **Учащимся** всех образовательных программ в соответствии с государственными образовательными стандартами.
- 2.2.2. Согласовывать учебные программы, подразумевающие возможность корректировки, с **Предприятием**.
- 2.2.3. По письменному запросу сообщать **Предприятию** об успеваемости **Учащегося**.
- 2.2.4. Своевременно сообщать **Предприятию** об отчислении или переводе **Учащегося** в другое учебное заведение.
- 2.2.5. Совместно с **Предприятием** корректировать учебный процесс для повышения качества подготовки и уменьшения срока адаптации **Учащегося** на **Предприятии**.

2.3. **Предприятие** обязуется:

- 2.3.1. Выплачивать **Учащемуся** стипендию в размере 3000 (три тысячи) рублей в месяц в период с сентября по июнь включительно во время обучения.

- 2.3.2. Совместно с представителями **Образовательного учреждения** корректировать учебный процесс для повышения качества подготовки и уменьшения срока адаптации **Учащегося на Предприятии**.
- 2.3.3. Обеспечить возможность прохождения **Учащимся** 2-6 месячных стажировок на рабочих местах **Предприятия** по профилю выбранной профессии.
- 2.3.4. Оказывать активное содействие в освоении выбранной профессии, дальнейшем непрерывном профессиональном образовании и карьерном росте **Учащегося**.
- 2.3.5. Предоставить рабочее место **Учащемуся** после окончания обучения согласно квалификации с 01.08.202__ г. (год окончания обучения)

3. Прочие условия.

- 3.1. В случае перехода **Учащегося**, получающего именную стипендию в иное образовательное учреждение или его отчислении, **Образовательное учреждение** обязано уведомить об этом **Предприятие** не позднее 10-ти рабочих дней, т.к. **Учащийся** теряет право на получение именной стипендии.
- 3.2. Обязательным условием получения **Учащимся** именной стипендии **Предприятия** является получение профильного дополнительного профессионального образования.

4. Ответственность сторон.

- 4.1. **Учащийся** обязуется возратить **Предприятию** сумму выплаченных стипендий за весь период обучения не позднее 30 календарных дней с момента наступления нижеуказанных обстоятельств, а также уплатить пеню в размере 1/360 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки платежа, в случаях:
 - отчисления **Учащегося** по инициативе Образовательного учреждения;
 - отчисления **Учащегося** из Образовательного учреждения по собственному желанию;
 - невыполнения пунктов 2.1.2., 2.1.3., 2.1.4. настоящего Договора, если такое невыполнение не явилось следствием болезни **Учащегося** (в этом случае срок, указанный в п.2.1.2., 2.1.3., 2.1.4. продлевается на период болезни **Учащегося**);
 - невыполнения пункта 2.1.5. настоящего Договора.
- 4.2. В случае увольнения в течение срока отработки на **Предприятии** **Учащийся** обязуется возратить **Предприятию** не позднее 30 календарных дней с момента увольнения сумму выплаченных стипендий, исчисленную пропорционально неотработанному времени, в случае увольнения по собственному желанию, либо при увольнении по инициативе работодателя на основании ст. 81 ТК РФ, за исключением ч. 1,2 ст. 81 ТК РФ, а также при увольнении по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным ст. 83 Трудового кодекса РФ, за исключением п. 1 ст. 83 ТК РФ, а также уплатить пеню в размере 1/360 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки платежа.
- 4.3. При увольнении на основании п. 1 ст. 83 ТК РФ в случае если срок, согласно п. 2.1.6 настоящего договора, не отработан, **Учащийся** обязуется после окончания службы в Вооруженных Силах, вновь приступить к работе на предприятии и отработать до конца срока отработки с учетом ранее отработанного срока. В случае, если **Учащийся** не приступает к работе на **Предприятии** в течение одного месяца после окончания срока службы в Вооруженных силах, **Учащийся** обязуется не позднее 30 календарных дней с момента окончания службы возратить **Предприятию** сумму выплаченных стипендий, исчисленную пропорционально неотработанному времени, а также уплатить пеню в размере 1/360 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки платежа.

5. Дополнительные условия

- 5.1. Настоящий договор вступает в силу «__» _____ 20__ г. и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по нему.
- 5.2. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в суде по месту нахождения Предприятия.
- 5.3. Граждане, не достигшие совершеннолетнего возраста (до 18 лет) заключают договор с согласия родителей, попечителей.
- 5.4. Договор составлен в трех экземплярах и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон.

6. Реквизиты сторон

Предприятие	Образовательное учреждение	Учащийся
ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» 344029 г. Ростов-на-Дону, ул. Менжинского, 2, ИНН 6166048181 КПП 997850001 БИК 046015860 ОКПО 70658126 К/с 301018104000000000860 Р/с 407028104000000000486 в ОАО АКБ «Сельмашбанк»	ГАПОУ РО «РКТМ» 344095, г. Ростов-на-Дону, ул. Вятская, д. 35 ИНН: 6166020482; КПП: 616601001 ОГРН: 1026104024759 Р/с: 406038107027040000001 ПАО КБ "Центр-Инвест" г. Ростов-на- Дону БИК: 046015762 К/сч: 301018101000000000762Тел./факс: (863) 310-31-41 Официальный сайт: www.rktm.info E-mail: rktm@rktm.info	ФИО Адрес Паспорт:
Директор по персоналу _____ Д.А. Радионов «__» _____ 20__ г. М.П.	Директор _____ И.В. Пряхин «__» _____ 20__ г. М.П. Согласна: ФИО Адрес Паспорт: Мать _____ «__» _____ 20__ г.	Учащийся _____ «__» _____ 20__ г. Согласен: ФИО Адрес Паспорт: Отец _____ «__» _____ 20__ г.